

SUSUNAN REDAKSI
JEMBA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi
Vol.4 No.4 Juli 2025

Penanggung Jawab

Ketua Bajang Institute
Lale Desi Ratnaningsih, **Bajang Institute**

Pimpinan Redaksi

Kasprihardi, **Bajang Institute**

Editor In Chef/Pelaksana

[Armansyah Amirudin](#), STIE Pembangunan Tanjung Pinang

Section Editor

Lalu Masyhudi, M.Si, **Bajang Institute**

Reviewer

[Ilham Syahrul Jiwandono, M.Pd](#), Universitas Mataram, Scopus Id: 57222336720

[Hijjatul Qamariah, M.Pd., M.TESOL](#), Universitas Bina Bangsa Getsempena, Scopus
Id:57218559998

[FX Anjar Tri Laksono, S.T., M.Sc](#), Universitas Jenderal Soedirman, Scopus Id: [57221225628](#)

[Baiti Hidayati, S.T., M.T](#), POLITEKNIK SEKAYU, Scopus Id: [57217136885](#)

[Rahmad Bala, M.Pd](#), STKIP Biak, Scopus Id: [57214800254](#)

[Yusvita Nena Arinta, M. Si](#), IAIN SALATIGA Scopus Id: [57219157407](#)

Copy Editor

[Dr. Sunarno, S.Si, M.Si](#), Diponegoro University

Layout Editor

[Yusvita Nena Arinta, M. Si](#), IAIN SALATIGA Scopus Id: [57219157407](#)

Section Editor: Sahiburrahman, Bajang Institute

Proofreader

[Gatot Iwan Kurniawan, SE., MBA., CRA., CSF., CMA](#), STIE Ekuitas

PANDUAN PENULISAN NASKAH

JEMBA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi

JUDUL NASKAH PUBLIKASI MAKSIMUM 12 KATA DLM BHS.IND

Oleh

First Author, Second Author & Third Author

^{1,2}Institution/affiliation author 1,2; address, telp/fax of institution/affiliation³Institution/affiliation author 3; address, telp/fax of institution/affiliationEmail: 1xxxx@xxxx.xxx, 2xxx@xxxx.xxx, 3xxx@xxxx.xxx**Abstrak**

Abstrak Maksimal 200 kata berbahasa Indonesia/English dengan Times New Roman 12 point. Abstrak harus jelas, deskriptif dan harus memberikan gambaran singkat masalah yang diteliti. Abstrak meliputi alasan pemilihan topik atau pentingnya topik penelitian, metode penelitian dan ringkasan hasil. Abstrak harus diakhiri dengan komentar tentang pentingnya hasil atau kesimpulan singkat.

Kata Kunci: 3-5 kata kunci, istilah A, istilah B & kompleksitas

PENDAHULUAN

Pendahuluan menguraikan latar belakang permasalahan yang diselesaikan, isu-isu yang terkait dengan masalah yg diselesaikan, ulasan penelitian yang pernah dilakukan sebelumnya oleh peneliti lain yg relevan dengan penelitian

LANDASAN TEORI

Pengacuan pustaka dilakukan dengan menuliskan [nomor urut pada daftar pustaka] mis. [1], [1,2], [1,2,3]. Sitasi kepustakaan harus ada dalam Daftar Pustaka dan Daftar Pustaka harus ada sitasinya dalam naskah. Pustaka yang disitasi pertama kali pada naskah [1], harus ada pada daftar pustaka no satu, yg disitasi ke dua, muncul pada daftar pustaka no 2, begitu seterusnya. Daftar pustaka urut kemunculan sitasi, bukan urut nama belakang. Daftar pustaka hanya memuat pustaka yang benar benar disitasi pada naskah.

METODE PENELITIAN

Metode penelitian meliputi analisa, arsitektur, metode yang dipakai untuk menyelesaikan masalah, implementasi

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pembahasan terhadap hasil penelitian dan pengujian yang diperoleh disajikan dalam bentuk uraian teoritik, baik secara kualitatif maupun kuantitatif. Hasil percobaan sebaiknya ditampilkan dalam berupa grafik atau pun tabel.

PENUTUP**Kesimpulan**

Kesimpulan harus mengindikasikan secara jelas hasil-hasil yang diperoleh, kelebihan dan kekurangannya, serta kemungkinan pengembangan selanjutnya. Kesimpulan dapat berupa paragraf, namun sebaiknya berbentuk point-point dengan menggunakan numbering atau bullet.

Saran

Saran-saran untuk penelitian lebih lanjut untuk menutupi kekurangan penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- **Buku** dengan urutan penulisan: Penulis, tahun, *judul buku* (harus ditulis miring) volume (jika ada), edisi (jika ada), nama penerbit dan kota penerbit .

[1] Castleman, K. R., 2004, *Digital Image Processing*, Vol. 1, Ed.2, Prentice Hall, New Jersey.

- **Pustaka dalam bentuk artikel dalam majalah ilmiah:**

Urutan penulisan: Penulis, tahun, judul artikel, *Nama Majalah* (harus ditulis miring sebagai singkatan resminya), nomor, volume dan halaman.

[3] Yusoff, M, Rahman, S.,A., Motalib, S., and Mohammed, A. , 2006, Diagnosing Application Development for Skin Disease Using Backpropagation Neural Network Technique, *Journal of Information Technology*, vol 18, hal 152-159.

- **Pustaka dalam bentuk Skripsi/Tesis/Disertasi** dengan urutan penulisan: Penulis, tahun, judul skripsi, *Skripsi/Tesis/Disertasi* (harus ditulis miring), nama fakultas/ program pasca sarjana, universitas, dan kota.

[4] Prasetya, E., 2006, Case Based Reasoning untuk mengidentifikasi kerusakan bangunan, *Tesis*, Program Pasca Sarjana Ilmu Komputer, Univ. Gadjah Mada, Yogyakarta.

- **Pustaka dalam bentuk Laporan Penelitian:**

Urutan penulisan: Peneliti, tahun, judul laporan penelitian, *Nama Laporan Penelitian* (harus ditulis miring), nama proyek penelitian, nama institusi, dan kota.

[5] Ivan, A.H., 2005, Desain target optimal, *Laporan Penelitian Hibah Bersaing*, Proyek Multitahun, Dikti, Jakarta.

Daftar Pustaka hanya memuat semua pustaka yang diacu pada naskah tulisan, bukan sekedar pustaka yang terdaftar.



JEMBA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi

Vol.4 No.4 Juli 2025

DAFTAR ISI

1	PERAN MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI Oleh: Maria Juni Wati, Uju Suji'ah	439-458
2	PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DALAM MENINGKATKAN PENDAPATAN RUMAH SAKIT PELABUHAN JAKARTA Oleh: Naharuddin, Nasharuddin Mas, Irfany Rupiwardani	459-482
3	PENGARUH <i>WORK-LIFE BALANCE</i> DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PEGAWAI KELURAHAN DI LINGKUNGAN KECAMATAN BUGUL KIDUL KOTA PASURUAN Oleh: Samsul Arifin, Nasharuddin Mas, Sodik	483-504
4	PENGARUH PENEMPATAN DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI SERTA PERAN TUNJANGAN KINERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Pegawai di Lingkungan Kecamatan Panggungrejo Kota Pasuruan) Oleh: Zainul Arifin, Nasharuddin Mas, Survival	505-526
5	PENGARUH KEPEMIMPINAN INSTRUKSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI: MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (TPP) SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi pada Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Malang) Oleh: Adisetyo Yoga Perdana, Nasharuddin Mas, Survival	527-536
6	PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN MELALUI KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN GADINGREJO KOTA PASURUAN Oleh: Bramanto Pambudi Sampurno, Sodik, Muchlis Mas'ud	537-558
7	PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAN DAMPAKNYA TERHADAP KUALITAS PELAYANAN MASYARAKAT DI WILAYAH KECAMATAN GADINGREJO KOTA PASURUAN Oleh: Eko Yulianto, Nasharuddin Mas, Muchlis Mas'ud	559-584
8	PENGARUH KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI MOTIVASI (Studi pada Pegawai Kelurahan di Lingkungan Kecamatan Panggungrejo Kota Pasuruan) Oleh: Nurlis Ermawati, Survival, Ana Sopanah Supriyadi	585-608
9	IMPLEMENTASI PENGELOLAAN DANA DEPOSITO PT. BPR SENTRAL MANDIRI Oleh: Rahmat Yuliansyah, R. Roro Nurfatihah	609-620
10	AKUNTANSI MASJID SEBAGAI SOLUSI DALAM TRANSPARANSI DAN AKUNTABILITAS PUBLIK (Di Masjid Besar Nur Muhammad Sumenep) Oleh: Erwindani, Syahril	621-638

11	ANALISIS KUALITAS KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN BELANJA PADA DIREKTORAT BIMBINGAN MASYARAKAT KATOLIK KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA TAHUN ANGGARAN 2022-2024 Oleh: Vanesta Lana Laberta, Amelia Rizky Alamand	639-654
12	ANALISIS POTENSI PENERAPAN AKAD MUSYARAKAH MUTANA QISAH (MMQ) TO ACTUALIZE ASSET BACKED SUKUK DI DIREKTORAT PENGELOLAAN PEMBIAYAAN DAN RISIKO, KEMENTERIAN KEUANGAN Oleh: Ton Zaid Muhammad Lutfi, Amelia Rizky Alamanda	655-662
13	ANALISIS KINERJA LAYANAN PENCAIRAN DANA DALAM PENGAJUAN SKPP Pensiun Elektronik di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Tipe 1A Bandung II Oleh: Arkan Muhammad Rahmat, Amelia Rizky Alamanda	663-670
14	PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA DAN IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN MEDIK DAN KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT XYZ Oleh: Hendra Permadi, Winna Sarikusumaningtyas	671-684